

# Doinmedia

## Código de ética



# Introducción

En Doinmedia trabajamos siempre con personas que se caracterizan por:

- Un trato respetuoso y amable hacia los demás: Equipo de trabajo, clientes, proveedores, aliados y en general todas las personas con las que mantenemos un contacto diario.
- Actuar con honestidad y transparencia en el manejo de las finanzas, en los compromisos y tareas diarias, en la negociación y ejecución de los proyectos, en la comunicación con todos los miembros del equipo y en la gestión con los clientes.
- Su responsabilidad, el dar lo mejor de su talento y profesionalismo en el rol que les sea asignado.
- Tomar acción por un mundo más sostenible desde su propia cotidianidad.
- Su cumplimiento y puntualidad en sus compromisos.
- Asumir como propios los objetivos de cada proyecto de la organización, sean propios o para clientes.
- Su pasión y su interés en formar parte de las historias que trascienden, dando un propósito a su trabajo.
- Su cuidado propio, de los demás miembros del equipo, de las herramientas de la organización, de su entorno y del ambiente que todos compartimos.

# Se aplica a

- El código aplica a todas las personas involucradas como contratistas, empleados y aliados de Doinmedia vinculados a la ejecución de cualquier proyecto de la compañía.
- Los profesionales y organizaciones creativas, funcionarios públicos, independientes, clientes, proveedores y colaboradores (de ahora en adelante Socios de Negocio) que actúen en nuestro nombre representando a Doinmedia también deben cumplir este código.

## Roles y responsabilidades

### Miembros del equipo

- Leer este código y aplicar sus principios en las tareas diarias.
- Informar de posibles violaciones al código.

### Junta directiva

- Leer este Código y aplicar sus principios en las tareas diarias.
- Liderar con el ejemplo, y nunca ignorar o aceptar un comportamiento antiético.
- Asegurarse de que los miembros del equipo entiendan cómo aplicar este código en sus tareas diarias y lo apliquen.
- Asegurarse de que los terceros que representan a Doinmedia que sean contratados en su área sean identificados, evaluados, formados y cumplan con este código.
- Informar de posibles violaciones al código.

# Índice

Introducción	2
Se aplica a	3
Roles y responsabilidades	3
1. Política general	5
2. Empleo	6
3. Condiciones de trabajo y vida	7
4. Relaciones de trabajo	8
5. Enlaces	9

# 1. Política general

En Doinmedia, buscamos que todas las personas que formen parte de nuestra operación lleven a cabo siempre un actuar profesional y comprometido con el bienestar propio, de nuestros compañeros, de nuestro ambiente y de la organización. Cualquier acción delictiva que sea descubierta será llevada ante las autoridades competentes por parte de nuestra representación legal. De igual forma prevenimos cualquier forma de soborno o corrupción a través de la debida diligencia y la verificación en la lista clinton de nuestros colaboradores. Poseemos un formato de quejas y reclamos abierto al público para poder manejar cualquier falta a nuestro código que sea detectada, el proceso de trámite de estas denuncias se ha diseñado para ser transparente, brindar confianza y seguridad a la persona que denuncia con un protocolo interno de acompañamiento y seguimiento por parte de la junta directiva. Así mismo, este año estamos comenzando nuestras mediciones en materia de sostenibilidad integral para empezar a aplicar acciones en 2024. Toda la información que recibimos es tratada según la ley 1581 de 2012.



## 2. Empleo

En Doinmedia puedes postularte para trabajar con nosotros en nuestro sitio WEB: <https://www.doinmedia.com/postulaciones-doinmedia/>.

Nos caracterizamos por tener un ambiente de trabajo tranquilo y de mente abierta. Al contratar revisamos tus habilidades y tu experiencia, no nos fijamos en tu raza, género, posición social, orientación sexual o etnia. Buscamos siempre que nuestros colaboradores sean constantes, así construimos un gran equipo. Toda interacción está regulada por nuestro reglamento interno de trabajo.



## 3. Condiciones de trabajo y vida

Contratamos mediante contratos laborales y, también, por contratos de prestación de servicios acogiéndonos a la normatividad de la legislación laboral colombiana.

Poseemos actualmente una buena distribución de edades entre nuestros empleados, así que, mientras tengas más de 18 años, no importa si eres muy joven o muy mayor, te recibiremos con los brazos abiertos. Nos importa tu seguridad. Tenemos implementado un manual de salud y seguridad en el trabajo, en el que encontrarás todas las indicaciones para trabajar con seguridad.



## 4. Relaciones de trabajo

En Doinmedia nos importan las necesidades de nuestros trabajadores. Por ello, estamos siempre dispuestos y atentos a escuchar cualquier tipo de propuesta de cualquiera que forme parte de nuestro equipo. Así mismo, poseemos un reglamento interno de trabajo en dónde

encontrarás todas esas normas para que podamos pasar un buen rato en nuestro equipo.

En caso de encontrarte ante una situación incómoda con superiores o compañeros, puedes enviar un correo a [denuncias@doinmedia.com](mailto:denuncias@doinmedia.com) que llegará a toda la junta directiva, para poder hacer seguimiento de tu caso. Si prefieres, también puedes acudir directamente a [carolina.guerrero@doinmedia.com](mailto:carolina.guerrero@doinmedia.com) o [david@doinmedia.com](mailto:david@doinmedia.com).



## 5. Enlaces

**Política anticorrupción y antisoborno:**

**Cuéntanos tu experiencia en este formulario de evaluación de experiencia:**

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScygkuUqxzJ2HJhKgv6sLcSTfDHkeJ6z46Vpt\\_slGQSbnJFYQ/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScygkuUqxzJ2HJhKgv6sLcSTfDHkeJ6z46Vpt_slGQSbnJFYQ/viewform?usp=sf_link)

**Política de gestión ambiental:**

<https://www.doinmedia.com/wp-content/uploads/2023/09/Politica-de-gestion-ambiental-sostenible.pdf>

**Política de gestión inclusiva:**

<https://www.doinmedia.com/wp-content/uploads/2023/09/Politica-de-gestion-inclusiva.pdf>

**Política y ruta de denuncia de acoso sexual:**

<https://www.doinmedia.com/wp-content/uploads/2023/09/Politica-y-ruta-de-denuncia-acoso-sexual.pdf>

**Política y ruta de denuncia de acoso laboral:**

<https://www.doinmedia.com/wp-content/uploads/2023/09/Politica-y-ruta-de-denuncia-acoso-laboral.pdf>