

Política JEDI (Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión)

1. Introducción

En Doinmedia entendemos la diversidad, la equidad y la inclusión como ejes fundamentales de nuestra cultura organizacional y de nuestra contribución al desarrollo sostenible. Reconocemos que las industrias creativas tienen un rol clave en la construcción de narrativas que representan de manera justa la pluralidad de identidades, culturas y realidades.

Nuestra política se inspira en los derechos humanos universales, la OIT y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por ello, nos comprometemos a promover un entorno de trabajo y colaboración donde todas las personas sin importar género, edad, origen étnico, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, nivel socioeconómico, creencias, condición migratoria u otras características; sean respetadas, valoradas y tengan igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial.

2. Alcance

Esta política es de cumplimiento obligatorio para:

- Todas las personas vinculadas a Doinmedia (empleados, contratistas, aprendices, practicantes).
- Nuestros socios de negocio (proveedores, aliados, clientes, organizaciones creativas, funcionarios públicos e independientes) que actúen en nombre de Doinmedia o colaboren en proyectos con la compañía.

El cumplimiento de esta política es condición para establecer y mantener relaciones laborales, comerciales y de colaboración.

3. Nuestro compromiso

En Doinmedia, entendemos que el compromiso con la justicia, la equidad, la diversidad y la inclusión (JEDI) va más allá de una declaración: se traduce en acciones concretas que atraviesan nuestras decisiones, proyectos y relaciones. Nuestro compromiso busca garantizar que cada persona vinculada con la empresa encuentre un entorno justo, participativo y accesible, y que nuestros contenidos audiovisuales reflejen la pluralidad de la sociedad.

Compromisos JEDI:

- **Trato digno y respeto**

- Doinmedia se compromete a garantizar un trato digno, respetuoso y profesional en todos los rodajes y procesos creativos, promoviendo ambientes de trabajo seguros y colaborativos.

- **Garantizar justicia**

Identificar y derribar las barreras estructurales que históricamente han limitado el acceso de comunidades vulnerables a la industria audiovisual. Esto incluye visibilizar y corregir desigualdades, asegurando que nuestras decisiones empresariales contribuyan a una distribución más justa de oportunidades y beneficios.

Nos comprometemos a:

- Tomar decisiones basadas en criterios claros y profesionales.
- Garantizar procesos de selección transparentes.
- Actuar con coherencia, ética y responsabilidad.

- **Promover equidad**

La equidad en Doinmedia significa que todas las personas cuentan con condiciones y apoyos adaptados a sus realidades para alcanzar su máximo potencial. Por eso diseñamos procesos de contratación, promoción y compensación libres de sesgos, y desarrollamos políticas que reduzcan brechas salariales, de género y de diversidad.

- **Valorar la diversidad**

Reconocemos que los equipos diversos son más innovadores, resilientes y creativos. En Doinmedia fomentamos la construcción de grupos de trabajo plurales en género, edad, origen, orientación sexual, identidad de género, capacidades, experiencias y perspectivas. Cada voz es valorada como un aporte único para enriquecer nuestras narrativas y proyectos.

- **Fomentar inclusión**

Nuestro compromiso con la inclusión se traduce en generar un ambiente seguro, respetuoso y accesible para todas las personas. Nos aseguramos de que cada miembro del equipo pueda expresarse sin miedo a discriminación, acoso o represalias, promoviendo la participación activa y la construcción de relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo.

- **Producir con responsabilidad**

Entendemos que como empresa audiovisual tenemos el poder de moldear percepciones y realidades. Por eso, nuestros contenidos buscan representar la diversidad de la sociedad de manera digna, responsable y sin estereotipos dañinos. Cada producción es una oportunidad para amplificar voces diversas y contribuir a la transformación cultural.

Este compromiso se resume en los siguientes ODS:



Nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión es también un compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Trabajamos por el ODS 5 al abrir espacios reales de igualdad de género, por el ODS 8 al garantizar trabajo digno y oportunidades justas, por el ODS 10 al derribar las barreras que generan desigualdad, y por el ODS 16 al construir entornos donde cada voz cuenta y la toma de decisiones es participativa y transparente.

En Doinmedia creemos que estos ODS son más que metas globales: son la guía para crear una industria audiovisual que refleja la diversidad de la sociedad y contribuye a un futuro más justo e inclusivo.

4. Principios

- **No discriminación:** rechazamos toda forma de discriminación, acoso o violencia, asegurando un espacio de trabajo seguro y respetuoso.
- **Cultura de respeto y aprendizaje:** fomentamos capacitaciones periódicas en diversidad, equidad e inclusión, así como en sesgos inconscientes.
- **Justicia:** reconocemos desigualdades históricas y actuamos para repararlas.
- **Equidad:** implementamos medidas que garanticen igualdad real de oportunidades y resultados.
- **Accesibilidad:** aseguramos entornos físicos, digitales y narrativos inclusivos.
- **Participación:** fomentamos decisiones representativas y participativas.

5. Roles y responsabilidades

- **Todo el equipo Doinmedia:**
 - Cumplir los principios de esta política en el día a día.
 - Reportar cualquier situación de exclusión, acoso o discriminación.
 - Promover un ambiente seguro, colaborativo y respetuoso.
- **Liderazgo y Junta Directiva:**
 - Liderazgo en cabeza del Comité de Sostenibilidad Doinmedia.
 - Garantizar la implementación de la política en todas las áreas y proyectos.
 - Establecer metas, indicadores y sistemas de monitoreo.
 - Asegurar que terceros contratados conozcan, se formen y cumplan con esta política.

6. Estrategias y acciones

- **Contenido educativo comunidad LGBTIQ+:** Hemos impulsado iniciativas de educación para el personal de salud en el abordaje inclusivo de la población diversa en temas de salud sexual y reproductiva, con especial atención a personas no binarias y la comunidad LGBTIQ+. También generamos contenidos dirigidos a esta población, ofrecemos tarifas especiales colaborando con ONG y clientes internacionales en proyectos de representación inclusiva, como la creación de un personaje 3D.
- **Reclutamiento inclusivo:** procesos de selección con lenguaje inclusivo, difusión en redes de colectivos diversos, entrevistas estructuradas para evitar sesgos.
- **Desarrollo profesional equitativo:** programas de mentoría, seguimiento a ascensos y salarios con indicadores de diversidad.
- **Flexibilidad laboral:** opciones de trabajo remoto e híbrido, licencias parentales equitativas y adaptaciones para discapacidad.
- **Canal de denuncias:** mecanismo seguro, confidencial y anónimo, con tiempos de respuesta definidos y protección a denunciantes.
- **Alianzas estratégicas:** colaboraciones anuales con organizaciones y colectivos que promuevan diversidad y equidad.
- **Transparencia:** publicación de resultados e indicadores JEDI en el Informe de Sostenibilidad de Doinmedia.

7. Lineamientos JEDI para rodajes y proyectos

Como desarrollo operativo de esta política, Doinmedia adopta **Lineamientos JEDI para rodajes y proyectos**, que se activan obligatoriamente en cada producción o encargo creativo.

Estos lineamientos:

- Traducen los principios de esta política en normas mínimas de convivencia aplicables en set y en trabajo remoto.
- Establecen estándares de comunicación respetuosa, escucha activa y resolución profesional de conflictos.
- Definen expectativas claras de comportamiento por rol (dirección, producción, equipo técnico y creativo).
- Garantizan el principio de igualdad de trato entre cargos junior y senior.
- Eliminan prácticas históricamente normalizadas en el sector, como gritos, humillaciones o maltrato bajo presión.

8. Cero tolerancia

Doinmedia declara cero tolerancia frente a:

- Acoso verbal, físico o psicológico.
- Lenguaje sexista, racista, homofóbico, transfóbico o excluyente.
- Abuso de poder en roles de dirección, producción o liderazgo creativo.

Estas conductas serán consideradas faltas graves y podrán derivar en medidas correctivas, terminación de contratos o desvinculación de proyectos.

Gobernanza y mejora continua:

9. Mecanismos de reporte y actuación

- Se disponen canales internos para reportar situaciones de forma segura y confidencial.
- Los reportes se gestionan con seriedad, imparcialidad y enfoque de cuidado, evitando represalias.
- Se prioriza la resolución temprana y restaurativa, sin perjuicio de aplicar sanciones cuando corresponda.

Canales de reporte

Cualquier situación de discriminación, acoso o exclusión puede ser reportada de forma confidencial a:

 quejasyreclamos@doinmedia.com

Se garantizará confidencialidad y no represalias.

En Doinmedia creemos que la diversidad impulsa la innovación y la creatividad, y que la inclusión es indispensable para generar un impacto positivo en las personas, en la industria audiovisual y en la sociedad.

Con transparencia, medición y mejora continua, buscamos ser un referente en la industria audiovisual como empresa consciente, responsable y transformadora.

Fecha de aprobación: Febrero / 2026

Versión: No. 2

Aprobada por: Dirección Doinmedia